

ENCUESTAS

Instrucciones para Administrar Encuesta a Maestros/Cuidadores (Niñeros)/Personal

El comité de estudio asignado para completar los estándares para Programas y Actividades del Programa de Educación Temprana deberá también coordinar la administración de Encuesta a Maestros/Cuidadores o Niños/Personal. Seguir las siguientes instrucciones:

ADMINISTRACIÓN DE LA ENCUESTA A MAESTROS/CUIDADORES/PERSONAL

La Encuesta de Maestros/Cuidadores/Personal será enviada a todo el personal, esta deberá estar acompañada de una carta de parte del director indicando que la encuesta es parte integral del proceso de evaluación del ECP y se espera completa cooperación. En la carta se incluirá instrucciones de cómo el personal debe devolver la encuesta, la cual una vez terminada deberá ser enviada a la oficina de Educación Temprana en un sobre completamente cerrado y sellado.

Las encuestas serán entregadas, en sus sobres al encargado del Comité de Evaluación, quién supervisará la revisión de estas. Al final el Comité de Evaluación entregará un reporte de las encuestas para Maestros/Cuidadores/Personal a la administración y al comité educativo del programa de educación temprana,

ENCUESTAS

Encuesta para Maestros/Cuidadores/Personal

INSTRUCCIONES

Su opinión acerca de la calidad del programa de ECP, educación temprana, es importante. Por favor complete esta encuesta. Su respuesta se mantendrá privada. Para evaluar el Programa de Educación Temprana (ECP), contestar las preguntas 1-12 encerrando en un círculo el número que represente mejor su respuesta a cada pregunta. (El número 1 indica que no está de acuerdo y el 5 indica que está de acuerdo completamente.) Si usted desea podrá agregar un comentario corto a cualquiera de los enunciados presentados. Al terminar la primera sesión encontrará que las preguntas 13 al 17 son preguntas abiertas.

¿Por cuánto tiempo usted ha trabajado en este ECP? _____

TOTALMENTE EN DESACUERDO		DESACUERDO	NEUTRAL	DE ACUERDO	TOTALMENTE DE ACUERDO	Seleccionar una:	1 a 12 meses	1 a 3 años	3 a 6 años	6 años o más
1	2	3	4	5	1.	Los administradores del programa me mantienen informado de las pólizas de trabajo.				
1	2	3	4	5	2.	El personal de este programa de educación temprana es bueno y justo, no tiene problemas discriminatorios..				
1	2	3	4	5	3.	Me siento aceptado y respetado por mis compañeros de trabajo.				
1	2	3	4	5	4.	El personal está envuelto en el desarrollo e implementación de los programas nuevos.				
1	2	3	4	5	5.	La administración y programas ofrecidos donde trabajo son de alta calidad.				
1	2	3	4	5	6.	La administración apoya mi desarrollo profesional.				
1	2	3	4	5	7.	El trabajo en equipo y colaboración entre los miembros del personal es alto.				
1	2	3	4	5	8.	Los reportes de programas de autoridades gubernamentales y civiles, que contienen información que afecta mi trabajo/responsabilidades, son compartidos conmigo a tiempo, por la administración.				

ENCUESTA PARA PADRES (CONTINÚA)

TOTALMENTE EN DESACUERDO	DESACUERDO	NEUTRAL	DE ACUERDO	TOTALMENTE DE ACUERDO	
1	2	3	4	5	9. Los modelos administrativos mantienen un ambiente saludable, seguro y ordenado.
1	2	3	4	5	10. Las relaciones diarias de trabajo entre el personal de mi área específica (ej. Servicio de comida, salones de clases, oficina principal) es amistosa y profesional.
1	2	3	4	5	11. El proceso provisto por la administración para buscar soluciones es adecuado. El programa educativo y cuidado ofrecido en este programa de educación temprana es de alta calidad.
1	2	3	4	5	12. Siento que mis sugerencias para la administración referente a la gerencia en el salón de clases, programación, y/o construcción de relaciones entre padres y comunidad son apreciadas y tomadas en cuenta.

13. ¿Por qué usted escogió trabajar en este programa de educación temprana y qué le gustó más de este trabajo?

14. ¿Cuáles considera usted que son las fortalezas de este programa de educación temprana?

ENCUESTA PARA PADRES (CONTINÚA)

15 . ¿Cuáles son las áreas de este programa de educación temprana que se pueden mejorar?

16 . ¿Qué sugerencias usted ofrecería a la administración para mejorar?

17. Comentarios adicionales: